

Что даёт профсоюз?

Профсоюз сегодня – единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Есть профсоюзная организация – есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация – есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение трудовых прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация – есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация – есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация – есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

Членам профсоюза предоставляются льготы и гарантии в соответствии с действующим законодательством:

- бесплатные юридические консультации;
- помощь в сложных жизненных ситуациях;
- бесплатное представительство интересов в судах по делам, связанным с трудовыми спорами, и комиссиях по трудовым спорам;
- распространение действия коллективного договора;
- гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- дополнительные гарантии в случаях производственного травматизма и профессионального заболевания;
- возможность коллективных действий по разрешению трудового спора;
- согласование с профсоюзным комитетом сверхурочных работ, работы в выходные и праздничные дни, очередности предоставления отпусков, установление систем оплаты труда;
- дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, охраной труда, техникой безопасности, выдачей спецодежды, возмещением вреда;
- дополнительная защита для профсоюзного актива;
- возможность повышения знаний через систему профсоюзного обучения;
- возможность получения информации об интересующих социально-экономических вопросах через профсоюз и его печатные издания;
- возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом;
- возможность получения помощи в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых, в организации оздоровления детей, новогодних подарков для детей за счёт средств профсоюза;
- получение материальной помощи из средств профсоюза;

- посещение представителями профсоюза в случае болезни;
- моральные поощрения от профсоюза.

**Реализация социального партнёрства
и взаимодействие с представителями работников
по выполнению условий Соглашения, коллективного договора
даёт плюс руководителю в следующем:**

- создание микроклимата организованности в коллективе;
- поддержка коллективом действий работодателя, ориентированных на интересы работников и партнёрские отношения;
- укрепление авторитета руководителя, его имиджа;
- формирование уровня «цивилизованности» организации;
- организация трудового соперничества;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- доведение до коллектива политики руководителя;
- правовая защита руководителя от собственников или вышестоящих структур;
- социальное партнёрство на основе закона;
- принятие решений в соответствии с ТК РФ;
- совершенствование знаний трудового законодательства;
- представительство интересов работодателя в судебных органах;
- информированность о потребностях коллектива;
- осуществление через профсоюз управленческих функций;
- возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли;
- снятие с руководителя ответственности за принятие части решений.