

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4  
СТАНИЦЫ КРЫЛОВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКИЙ РАЙОН

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель ПО  
МБОУ СОШ №4  
В.О. Кузько  
23 декабря 2024 г



(для автономных)  
**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель  
Управляющего Совета  
МБОУ СОШ №4  
О.А. Деркач  
23 декабря 2024г  
протокол № 8

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МБОУ СОШ №4  
О.Г. Науменко  
23 декабря 2024 г



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 4  
имени Г.М.Дуба станицы Крыловской  
муниципального образования Ленинградский район

**ПРИНЯТО**

Общим собранием (конференцией)  
трудового коллектива МБОУ СОШ № 4  
23 декабря 2024 г.  
протокол №5

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования. Положение разработано в соответствии с:

- постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

- отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края-

- постановлением главы администрации муниципального образования Ленинградский район от 30.10.2023 № 1221 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район» (с изменениями и дополнениями);

- постановлением главы администрации муниципального образования Ленинградский район от 30.08.2022 № 965 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Ленинградский район»;

постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 29.02.2024г., № 163 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций (учреждений), находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район»;

постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 03.04.2024г., № 279-«О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 29.02.2024г., № 163 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций (учреждений), находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район»;

- постановлением главы администрации муниципального образования Ленинградский район от 28.08.2020 № 715 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Ленинградского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы (с изменениями и дополнениями);

постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 02.08.2024г., № 723 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 28.08.2020г., № 715 «Об утверждении порядка выплаты ежемесячного

денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Ленинградского района, реализующих начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 21.08.2024г., № 774 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 30.08.2022г., № 965 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Ленинградский район»;

постановление администрации муниципального образования ленинградский район от 21.08.2024г., № 775 «Об установлении меры социальной поддержки в виде ежегодной денежной выплаты к началу учебного года руководителям и заместителям руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Ленинградский район»;

- Уставом МБОУ СОШ № 4;

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ № 4 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в зависимости от достижения показателей оценки результативности и эффективности деятельности работника МБОУ СОШ № 4, в соответствии с приоритетными направлениями работы МБОУ СОШ № 4, прописанные в Основной образовательной программе.

1.3. Размеры выплат за качественные показатели работы максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в зависимости от выполненного работниками дополнительного объёма работ или их качества, продуктивности и результативности деятельности работника. Размер выплат может устанавливается в процентном и денежном выражении.

1.4. Регулирование порядка установления и размеров выплат в пределах выделенных средств осуществляются в МБОУ СОШ № 4 настоящим Положением и закреплено в коллективном договоре.

1.5. Вопросы, связанные с установлением стимулирующих выплат на основе настоящего Положения, решаются администрацией МБОУ СОШ № 4 по согласованию с выборным профсоюзным органом (профкомом).

1.6. Целью введения системы выплат стимулирующего характера является стимулирование особых достижений в профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ № 4.

1.7. Соответствие деятельности педагогических и руководящих работников школы требованиям к установлению стимулирующих выплат определяется Управляющим советом школы по представлению руководителя школы и заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

1.8. Педагогическим и руководящим работникам МБОУ СОШ № 4, деятельность которых, по решению Управляющего совета школы, отвечает

нескольким требованиям к установлению стимулирующих выплат, по каждому требованию устанавливается соответствующая выплата.

1.9. Система стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 4 включает в себя:

- доплаты;
- надбавки;
- премии (поощрительные выплаты по результатам труда);
- ежегодные выплаты;
- выплаты отдельным категориям работников образовательных учреждений;
- выплаты за выполнение функций классного руководителя.

Действие положения распространяется на отношения, вступившие в силу с 29.13.2024г.

## 2. Доплаты, надбавки, премии, выплаты

2.1. Доплата - персональная доплата к заработной плате учителей и работников школы за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников школы:

Категория персонала	Доплата	Сумма выплат
Заместитель директора по УВР	За обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебно-методическом процессе	1000 руб.
	За работу с электронными мониторингами и таблицами	500 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	1000 руб.
	За применение информационных технологий в аналитической деятельности, графическая обработка результатов	500 руб.
Заместитель директора по УМР	За обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебно-методическом процессе	1000 руб.
	За работу с электронными мониторингами и таблицами	500 руб.
	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	1000 руб.
	За организацию и руководство инновационной деятельностью коллектива	2000 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	За применение информационных технологий в аналитической деятельности, графическая обработка результатов	500 руб.
Заместитель директора по ВР	За обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебно-воспитательном процессе	1000 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	1000 руб.
	За организацию туристической, экскурсионной работы	2000 руб.
	За организацию работы классов казачьей направленности	3000 руб.
	За применение информационных технологий в аналитической деятельности, графическая обработка результатов	500 руб.
	За работу с электронными мониторингами и таблицами	500 руб.
	За организацию работы по профилактике наркомании	2000 руб.

	среди учащихся на ставку заработной платы	
	За применение информационных технологий в аналитической деятельности, графическая обработка результатов	1000 руб.
	За организацию питания обучающихся	2000 руб.
	За руководство школьным методическим объединением классных руководителей	1000 руб.
	За организацию и руководство инновационной деятельностью коллектива	2000 руб.
Советник по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	За выполнение работ, связанных с производственной необходимостью	5000 руб.
	За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
Делопродователь	За выполнение обязанностей механика по выпуску школьного автобуса	5000 руб.
	За организацию работы, подготовка документов по охране труда	3000 руб.
	За работу с сайтом <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	3000 руб.
	За организацию работы по экологической безопасности в образовательном учреждении	2000 руб.
Заведующий хозяйством	За разъездной характер работы, использование личного транспорта	4000 руб.
	За работу по подготовке к заключению контрактов, договоров	3000 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	За сбор и формирование документов по мерам соц. поддержки	2000 руб.
	Организация и предоставление сведений по учету питания учащихся	2000 руб.
Социальный педагог	За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
	За использование личного транспорта для доставки и развоза школьных документов в организации –партнеры ст. Ленинградской	3000 руб.
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	За выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	1000 руб.
	За ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000 руб.
	Работа с молодыми специалистами (наставничество)	1000 руб.
	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся на ставку заработной платы	1000 руб.
	За выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	1000руб.
	За внедрение новых форм организации досуга	1000руб.
Педагог-	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.

психолог	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся на ставку заработной платы	1000 руб
Педагог – организатор	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб
	За организацию работы классов казачьей направленности	6000руб.
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
	За организацию проектной деятельности в рамках воспитательной работы	2000 руб.
	За организацию работы объединения ЮИД	2000 руб.
Педагог дополнительного образования	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
Учитель-логопед	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
Учитель-Дефектолог	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб
Педагог библиотечарь	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб
	За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
	За разработку и внедрение инновационных технологий в работе школьной библиотеки	1000 руб.
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга	1 500 руб.
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
	За участие в общешкольных и районных мероприятиях	2000 руб.
Учитель	Педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов	1000 руб
	Заведование учебно-опытными участками	1500 руб.
	За выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране труда	1000 руб.
	За организацию эффективной, бесперебойной работы школьной компьютерной техники	2000 руб.
	За организацию эффективной работы школьной локальной сети	2000 руб.
	За организацию эффективного обслуживания компьютеров и оргтехники	2000 руб.
	За организацию работы с АИС Сетевой город. Образование	3000 руб.
	За заведование элементами инфраструктуры: учебными кабинетами	400 руб.
	За организацию кружковой работы по предметам	300 руб.(1 час)
	За подготовку оборудования при проведении лабораторных работ на уроках химии и физики, биологии	500 руб.

	За организацию работы кабинетов «Точка Роста»	4000 руб.
	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом (подворовые обходы, индивидуальная работа с отстающими)	4000 рублей
	За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
	За систематическое обновление школьного сайта	4000 руб.
	За выполнение обязанностей дежурного администратора	1000 руб.
	За исполнение обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения	3000руб.
	За проведение дополнительных логопедических занятий с учащимися начальных классов по устранению различных нарушений речи и содействовать преодолению обусловленной ими неуспеваемости	Из расчета 150 р. За каждого учащегося в группе
	За работу с родителями: активное участие родителей в органах самоуправления, в общешкольных мероприятиях	500 руб.
	За организацию летней трудовой практики уборки и благоустройство школьной территории	1000 руб.
	За организационную деятельность председателя первичной профсоюзной организации	1000 руб.
	За выполнение работ не входящих в круг должностных: - предоставление квалифицированных ремонтных услуг	3000 руб.
	За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
	За выполнение работ, связанных с производственной необходимостью	5000 руб.
	За качественное выполнение работ в экстремальных условиях	3000 руб.
	За выполнение функций диспетчера расписания	1000 руб.
	За призовые места в районных и краевых конкурсах	1000 руб.
	За заведование школьным музеем	500 руб.
	За оформление и музыкальное сопровождение общешкольных мероприятий	3000 руб.
	За разработку индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных учебных планов обучающихся, работа с отстающими и одаренными детьми	500 руб.
	За организацию работы за охрану труда в МБОУ СОШ №4	1000 руб.
	За руководство методическими объединениями: а) школьных методических объединений б) классных руководителей в) тьюторам (муниципальных)	800 руб. 800 руб. 1000 руб.
Учитель физкультуры	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся на ставку заработной платы	2000 руб.

2.2. Надбавка к заработной плате – персональная надбавка к заработной плате учителей, имеющих стабильно высокие показатели результативности труда в рамках принятой региональной программы системы оценки качества, за интенсивность и эффективность работы, надбавка за выслугу лет.

Надбавки устанавливаются за:

- высокие творческие и производственные достижения - разработка и внедрение программ, методик, дидактических и нормативных материалов, утвержденных на уровне не ниже методического совета школы, наличие успехов учащихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, проверках и т.п., подтвержденные документально;

- профессиональное мастерство - наличие профессионального мастерства, превышающего средние показатели;

- ведение опытно-экспериментальной работы - проведение обоснованных экспериментальных работ, дающих положительный эффект, документально подтвержденный решением методического совета школы, отзывами научных организаций;

- сложность и интенсивность работы - работа с детьми из педагогически запущенных и неблагополучных семей, работа в особых условиях (ремонт; повышенная наполняемость классов, групп, повышенная пропускная способность служб и (или) помещений);

- сложность и напряженность работы – в связи с большим объемом работ заместителям директора школы.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;

3000 р. - за ученую степень кандидата наук;

7000 р. - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

15 % – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

20 % – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

25% - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

Надбавку за интенсивность и эффективность работы рекомендуется устанавливать:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки до 300%. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) (за исключением работников организаций дополнительного образования детей спортивной направленности):

Надбавки могут устанавливаться:

- в процентах от ставки;
- в фиксированной сумме.

2.3. Премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается работнику за конкретные достижения, а также к юбилейным и праздничным датам.

В целях поощрения работников могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- в связи с профессиональным праздником «День учителя», юбилейным датам, которая выплачивается работникам единовременно.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы МБОУ СОШ № 4.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 4;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ СОШ № 4;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы 200%. Решение об установлении работникам премии принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований, а также средств от предпринимательской и иной, приносящий доход деятельности.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам

организации одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Ленинградский район;

- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Ленинградский район, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования Ленинградский район;

- подведении итогов образовательного процесса;

- подведении итогов летней оздоровительной кампании;

- по результатам смотров и конкурсов, олимпиад, аттестации.

Порядок премирования и размер премии определяется приказом директора школы.

**Решение об установлении работникам премии принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ №4, а также средств на оплату труда от предпринимательской и иной, приносящий доход деятельности, внебюджетных средств.**

Категория работников	премии	Сумма выплат
Педагогическим работникам, учителям, заместителям директора	- за почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;	Повышающий коэффициент 0,10
	- за ученую степень кандидата наук;	3000р.
	- за ученую степень доктора наук.	7000р.
	За привлечение спонсорских средств на развитие материально-технической оснащенности уроков, кабинетов	5000 руб.
	В связи с профессиональным праздником «День учителя»	5000 руб.
Заместителям директора по ЗУВР, ЗУМР, ЗВР	За выполнение особо важных или срочных работ	5000 руб.
Учителя, педагогические работники ОО	За наличие квалификационной категории:	Процент от заработной платы за часы учебной нагрузки
	- высшая квалификационная категория;	20 %
	- первая квалификационная категория	15 %
	За подготовку победителей и призеров олимпиад (кроме	

	ВСОШ), конкурсов, смотров, конференций Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1000 руб. 3000 руб. 10 000 руб.
	За результативное личное участие (победитель, призер) в конкурсах педагогического мастерства на: муниципальном уровне региональном уровне федеральном уровне	5000 руб. 20 000 руб 50 000 руб.
Все работники ОО	За выслугу лет (в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования): - от 1 до 3 лет; - от 3 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - от 20 лет	5% 10% 15% 20%
	К юбилейным датам	5000 руб.
	По итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)	5000 руб
	За привлечение спонсорских средств на развитие материально-технической оснащенности уроков, кабинетов	5000 руб.
Заместитель директора по УВР	За высокое качество работы, сложность, интенсивность и напряженность труда.	8 000 руб.
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;	1000 руб.
	За высокий уровень информатизации учебно-воспитательного процесса, своевременная корректировка и обновление информационного банка данных школы	500 руб.
	За эффективную работу по введению и реализации ООП	2000 руб.
	За эффективную работу по введению и реализации АООП	2000 руб.
	За высокий уровень исполнительной дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	За эффективную организацию работы по углублённому изучению отдельных предметов в 5-9 классах	5000 руб.
	За эффективную организацию сетевой формы реализации общеобразовательных программ	
	За качественную работу по итогам года	15000.00
Заместитель директора по УМР	За высокое качество работы, сложность, интенсивность и напряженность труда.	7 000 руб.
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1000 руб.
	За высокий уровень организации учебно-методического процесса и методического руководства педагогическим коллективом	2000 руб.
	За высокий уровень исполнительной дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	За эффективную организацию сетевой формы реализации дополнительных «Точке роста» общеобразовательных программ в «Точке роста»	5000 руб
	За эффективную организацию учебно-исследовательской и проектной деятельности педагогического коллектива	5000 руб.

	За результативную организацию работы педагогического коллектива по подготовке обучающихся к участию в Всероссийской олимпиады школьников на муниципальном этапе, региональном этапе федеральном этапе	3000 руб. 5000 руб. 15000 руб.
	Регулярные публикации на официальном сайте школы информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (за исключением персональных данных)	1000 руб.
	За качественную работу по итогам года	15000.00
Заместитель директора по ВР	За высокое качество работы, сложность, интенсивность и напряженность труда.	8 000 руб.
	За организацию эффективной работы классов казачьей направленности	3000 руб.
	За организацию эффективной работы штаба воспитательной работы	3000 руб.
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (Управляющий совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1000 руб.
	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	За организацию эффективной работы педагогического коллектива по привлечению 30% и более обучающихся к постоянным занятиям в спортивных секциях	1000 руб.
	За организацию эффективной работы педагогического коллектива по получению обучающимися знака отличия ВФСК «ГТО», подтвержденных удостоверением: 50% и более 90% и более	2000 руб. 10 000 руб.
	За организацию эффективной работы педагогического коллектива по участию обучающихся в спортивных мероприятиях «Президентские спортивные игры», «Президентские спортивные мероприятия» различных уровней: Муниципальный Региональный Федеральный	500 руб. 3000 руб. 10000 руб.
	За организацию эффективной работы педагогического коллектива по охвату обучающихся дополнительным образованием: 50% и более 80% и более	3000 руб. 5000 руб.
	За организацию эффективной работы педагогического коллектива по подготовке победителей и призеров олимпиад (кроме ВСОШ), конкурсов, смотров, конференций Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
		За эффективную работу по введению и реализации ФГОС

	За качественную работу по итогам года	15000.00
Советник по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	За выполнение работ, связанных с производственной необходимостью	3000.00
	За эффективную подготовку и проведение общешкольных мероприятий	2000 руб.
	Сложность и напряженность	12300.00 руб.
	За качественную работу по итогам года	16 803,99 руб.
Делоприводитель	За высокое качество работы, сложность, интенсивность и напряженность труда	5000 руб.
	За эффективную работу по хранению и переработке информации по работникам и учащимся с учетом требований законодательства о персонифицированном учете	4000 руб.
	За исполнительскую дисциплину	5000.00
Специалист в сфере закупок	За сложность интенсивность и напряженность труда	3000 руб.
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	1000 руб.
Заведующий хозяйством	За высокое качество работы, сложность, интенсивность и напряженность труда.	10000 руб.
	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы и прилегающей территории в соответствии с требованиями СанПиН	2000 руб.
	За обеспечение высокого уровня качества работы МОП	3000 руб.
	За эффективное управление техническим персоналом школы	1000 руб.
	За поддержание в исправном состоянии школьного оборудования, своевременное осуществление его наладки	1000 руб.
	За привлечение дополнительных внебюджетных средств на обеспечение деятельности и развитие учреждения	2000 руб.
	За оперативное материально-техническое обеспечение школы	5000 руб.
	За эффективное использование школьной теплицы	1000 руб.
	За систематический контроль, поддержание в исправном состоянии оборудования школьного автобуса, своевременное осуществление его наладки	2500 руб.
Социальный педагог	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
	За образцовое содержание кабинета (чистота, озеленение, оформление). По результатам проверок	2000 руб.
	За осуществление эффективной работы с обучающимися, стоящими на различных видах учета	1000 руб.
	За осуществление эффективной работы с опекаемыми детьми и опекунами (попечителями)	1000 руб.
	За эффективное выполнение функций тьютора районного методического объединения социальных педагогов	1000 руб.
	За результативность коррекционно-развивающей работы с	1000 руб.

	обучающимися	
	За эффективную подготовку и проведение общешкольных мероприятий	2000 руб.
Педагог-психолог	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
	За установление эффективного сотрудничества с органами психолого-медико-педагогической поддержки и социальной защиты	1000 руб.
	За проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне	2000 руб.
	За наличие системы и программы работы с одаренными детьми и анализ результатов психопрофилактической и диагностической работы	1000 руб.
	Подготовка регулярных (не менее 2х раз в месяц) публикации на официальном сайте школы информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (за исключением персональных данных)	1000 руб.
	Разработка специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ (по факту предоставления)	1000 руб.
	Трансляция опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, в том числе с инвалидностью на семинарах, конференциях и иных мероприятиях	3000 руб.
Педагог – организатор	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
	За проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне	2000 руб.
	За высокую результативность организации работы классов казачьей направленности	3000 руб.
Педагог дополнительного образования	За эффективную подготовку и проведение общешкольных мероприятий	2000 руб.
	За эффективную работу по привлечению 30% и более обучающихся к постоянным занятиям в спортивных секциях	1000 руб.
	За эффективную работу по получению обучающимися знака отличия ВФСК «ГТО», подтвержденных удостоверением: 50% и более 90% и более	2000 руб. 10 000 руб.
	За результативную работу по участию обучающихся в спортивных мероприятиях «Президентские спортивные игры», «Президентские спортивные мероприятия» различных уровней: Муниципальный Региональный Федеральный	500 руб. 3000 руб. 10000 руб.
	За эффективную работу по охвату обучающихся дополнительным образованием: 50% и более 80% и более	3000 руб. 5000 руб.
	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
Учитель-	За эффективную подготовку и проведение общешкольных	2000 руб.

логопед	мероприятий	
	За эффективность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	1000 руб.
	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	Подготовка регулярных (не менее 2х раз в месяц) публикации на официальном сайте школы информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (за исключением персональных данных)	1000 руб.
	Разработка специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ (по факту предоставления)	1000 руб.
	Трансляция опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, в том числе с инвалидностью на семинарах, конференциях и иных мероприятиях	3000 руб.
	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
	За проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне	2000 руб.
Учитель-Дефектолог	Подготовка регулярных (не менее 2х раз в месяц) публикации на официальном сайте школы информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (за исключением персональных данных)	1000 руб.
	Разработка специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ (по факту предоставления)	1000 руб.
	Трансляция опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, в том числе с инвалидностью на семинарах, конференциях и иных мероприятиях	3000 руб.
	За высокую результативность труда, своевременное и качественное выполнение обязанностей	3000 руб.
Педагог библиотечный	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
	За проведение общешкольных мероприятий на высоком уровне	2000 руб.
	За высокий уровень информатизации библиотечного дела, своевременная корректировка и обновление библиотечного фонда	3000 руб.
	За участие в общешкольных и районных мероприятиях	2000 руб.
	За качественный учет библиотечного фонда и отчетности	2500 руб.
	За эстетическое оформление тематических выставок, сменяемость выставок	500 руб.
	За организацию эффективной кружковой работы по предметам	250 руб.(1 час)
	За эффективное использование школьной теплицы	1000 руб.
	За интенсивность и напряженность труда	5000 руб.
Водитель школьного автобуса	За отсутствие ДТП	1000 руб.
	За обеспечение надлежащей эксплуатации автотранспорта	5000 руб.

	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	3000 руб.
	За интенсивность и напряженность труда	18600руб.
Уборщики служебных помещений	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы в соответствии с требованиями СанПиН	1500 руб.
	За содержание участка школы в соответствии с требованиями СанПиН	500 руб.
Гардеробщик	За качественное выполнение должностных обязанностей	2000 руб.
Учитель	За эффективную работу молодого специалиста	500 руб.
	Подготовка регулярных (не менее 2х раз в месяц) публикации на официальном сайте школы информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (за исключением персональных данных)	1000 руб.
	Разработка специальных дидактических материалов для учащихся с ОВЗ (по факту предоставления)	1000 руб.
	Трансляция опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, в том числе с инвалидностью на семинарах, конференциях и иных мероприятиях	3000 руб
	За эффективную работу по привлечению 30% и более обучающихся к постоянным занятиям в спортивных секциях	1000 руб.
	За эффективную работу по получению обучающимися знака отличия ВФСК «ГТО», подтвержденных удостоверением: 50% и более 90% и более	2000 руб. 10 000 руб.
	За результативную работу по участию обучающихся в спортивных мероприятиях «Президентские спортивные игры», «Президентские спортивные мероприятия» различных уровней: Муниципальный Региональный Федеральный	500 руб. 3000 руб. 10000 руб.
	За эффективную работу по охвату обучающихся дополнительным образованием: 50% и более 80% и более	3000 руб. 5000 руб.
	За подготовку победителей и призеров олимпиад (кроме ВСОШ), конкурсов, смотров, конференций Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	1000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
	За организацию эффективной работы школьного медиацентра	5000руб.
	За организацию эффективной работы летних тематических смен	5000 руб.
	За организацию экскурсий обучающихся на предприятия сверх плана (в рамках профориентации)	2000 руб.

За эффективную организацию учебно-исследовательской и проектной деятельности научного сообщества обучающихся	5000 руб.
За организацию кружковой работы по предметам	300 руб.(1 час)
За подготовку оборудования при проведении лабораторных работ на уроках химии и физики	500 руб.
За образцовое содержание кабинета (чистота, озеленение, оформление). По результатам проверок	1000 руб.
За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	2000 руб.
За проведение результативных дополнительных логопедических занятий с учащимися начальных классов по устранению различных нарушений речи и содействовать преодолению обусловленной ими неуспеваемости	Из расчета 250 р. За каждого учащегося в группе
За использование личного транспорта для доставки и развоза школьных документов в организации –партнеры ст. Ленинградской	3000руб.
За привлечение спонсорских средств на развитие материально-технической оснащённости уроков, кабинетов	5000 руб.
За эффективную подготовку к итоговой аттестации учащихся 9,11 классов по русскому языку, математике	1000 руб., за каждый класс
За эффективную подготовку к итоговой аттестации учащихся 11 классов по литературе, иностранному языку, географии, истории, обществознанию, химии, биологии, при условии, что количество сдающих ЕГЭ по выбору более 30% учащихся в классе	1000 руб. за каждый класс
За эффективную организационную деятельность председателя первичной профсоюзной организации	2000 руб.
За сложность напряженность , интенсивность труда	5000 руб.
За внедрение новых форм организации досуга	1000 руб.
За эффективное использование школьной теплицы	1500 руб.
Выплата молодому педагогу	3000 руб.
За выполнение работ, связанных с производственной необходимостью	5000 руб.
За качественное выполнение работ в экстремальных условиях	3000 руб.
За качественную организацию работ на пришкольном участке	500 руб.
За разработку индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных учебных планов обучающихся, работа с отстающими и одаренными детьми	1500 руб.

	За высокий уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности по предмету (участие школьников в научно-практических конференциях, форумах, выставках разного уровня с тезисами, публикациями, проектами, рефератами, презентациями)	1000 руб.
	За эффективную подготовку и проведение общешкольных мероприятий	2000 руб.
	За эффективную деятельность ответственного за охрану труда	1000 руб.
	За эффективную деятельность уполномоченному по охране труда	1000 руб.

2.4. Ежегодные денежные выплаты к началу учебного года педагогическим работникам, устанавливаются в целях сохранения кадрового потенциала и стабильной работы муниципальных образовательных организаций.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в размере 5700 рублей. Право на получение выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

2.5. Стимулирующие выплаты отдельным категориям работников выплачиваются в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 22 августа 2017 года № 1005 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район» (с изменениями и дополнениями).

Выплаты отдельным категориям работников устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц за ставку заработной платы, но не более 3000 рублей в месяц одному работнику. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

В отношении учителей выплата составляет в размере 8000 рублей в месяц.

Выплата осуществляется исходя из объема рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной

должности.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширение зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.6. Выплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) осуществляется в муниципальной общеобразовательной организации, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документами, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Ленинградского района, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на замещающую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Ленинградского района, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу ставку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяц с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Ленинградского района, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

2.7. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации учителей по следующим направлениям:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- индивидуальный подход к ученику;
- осуществление научно-методического или практического проекта;
- высокие академические и творческие достижения;

- высокая культура работы с родителями;
- патриотическое и нравственное воспитание учащихся;
- организация интересного, познавательного досуга учащихся;
- повышение уровня квалификации.

Категория персонала	Выплаты	Сумма
Заместители директора по УВР, ВР, УМР	Выплата к началу учебного года	5750 рублей (1 раз в год, пропорционально размеру занятой штатной должности)
	Выплаты за выполнение функций классного руководителя	4000 руб.
	Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (из средств иного межбюджетного трансферта поступающего из федерального бюджета в местный бюджет)	10000 рублей
	Выплаты за реализацию часов внеурочной деятельности в соответствии с программой ФГОС	Рассчитывается из расчета 13 755 рублей з остатку (18 часов)
Учитель, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель дефектолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог-библиотекарь, воспитатель ГПД,	Выплата к началу учебного года	5750 рублей (1 раз в год, пропорционально размеру занятой штатной должности)
	Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (из средств иного межбюджетного трансферта поступающего из федерального бюджета в местный бюджет)	10000 рублей
	Выплаты за выполнение функций классного руководителя	4000 рублей
	Выплаты за реализацию часов внеурочной деятельности в соответствии с программой ФГОС	Рассчитывается из расчета 13 755 рублей за ставку (18 часов)
	Молодым специалистам, выпускникам образовательной организации среднего или высшего образования в возрасте до 35 лет в период первых трех лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы	3000 рублей

Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог-библиотекарь, воспитатель ГПД, вожатый	Ежемесячная выплата стимулирующего характера	Из расчета 3000 рублей за ставку
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Ежемесячная выплата стимулирующего характера	5000 рублей
Учителя, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Ежемесячная выплата стимулирующего характера	Из расчета 8000 рублей за ставку
Обслуживающий персонал,	Ежемесячная выплата стимулирующего характера	Из расчета 3000 рублей за ставку

### **3. Порядок установления доплат, надбавок и премий к должностному окладу**

3.1. Конкретный размер доплаты работнику определяется директором по письменной рекомендации заместителей директора и фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты или надбавки.

3.2. Доплата работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора на определенный срок.

3.3. Доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

3.4. Конкретный размер стимулирующей выплаты работнику определяется по письменному представлению членов администрации в Управляющий совет МБОУ СОШ №4, рассматривается на комиссии по рассмотрению установления выплат из стимулирующего фонда оплаты труда работников и фиксируется в приказе директора школы с указанием срока установления выплаты.

3.5. Педагогическим и руководящим работникам МБОУ СОШ №4, деятельность которых, по решению Управляющего совета школы, отвечает нескольким требованиям к установлению надбавок, по каждому требованию устанавливается соответствующая надбавка.

3.6. Стимулирующие доплаты и надбавки директору школы устанавливаются приказом управления образования администрации муниципального образования Ленинградский район.

3.7. Премии распределяются органом самоуправления МБОУ СОШ №4 Управляющим советом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

3.7.1. Директор и заместитель директора по учебно-воспитательной работе представляют в орган самоуправления МБОУ СОШ №4, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.7.2. Итоги рассмотрения органом самоуправления МБОУ СОШ №4 обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников отражаются в протоколе Управляющего совета школы.

3.8. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора МБОУ СОШ №4 по согласованию с Управляющим советом МБОУ СОШ №4 (на основании представлений администрации).

3.9. К сотрудникам, нарушившим трудовую дисциплину, формы материального стимулирования не применяются.

3.10. Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ №4.

3.11. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

За выполнение показателей премирования по различным категориям работников по результатам работы школы в течение определенного периода (учебного года, учебной четверти) осуществляется премирование всех категорий работников школы приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

3.12. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

3.13. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

3.14. Премии не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.