

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 4
по итогам 2021 года



Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №4 ст. Крыловской является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Организационная работа

По данным статистического отчета на 1 января 2022 года в МБОУ СОШ №4 41 человек являются членами первичной профсоюзной организации. За отчетный период первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №4 выполнила всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по организационно – массовой работе, по социально – правовым вопросам, по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №4 была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание благоприятных условий для отдыха и лечения членов профсоюза; соблюдение всех требований и норм охраны труда.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства Трудового кодекса РФ
- велась работа по приему в члены профсоюза новых сотрудников;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов. На заседаниях профкома рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- вопросы охраны труда;
- проведение культурно – массовых, спортивных мероприятий;
- проведение различных акций;
- финансовые и другие вопросы.

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения;
- согласование и утверждение нового Коллективного договора.

Своевременно по графику, педагогические работники повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Науменко О.Г. Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Коллективный договор был принят 26 декабря 2021г и действует до 26 декабря 2024г. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ СОШ№4 (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями Профкома и администрации осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. В МБОУ СОШ №4 ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда.

В ноябре проведена краевая общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома.

Информационная работа

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ №4 проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации, список юбиляров, список состава комиссий, информационные письма, план работы, объявления.

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на периодические издания- «Мой профсоюз», «Человек труда».

Члены коллектива активно принимают участие в различных конкурсах и акциях. 7 октября участвовали во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»



Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День учителя», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.





Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда.



Профсоюзный комитет организует поздравления с днем рождения, профессиональными и другими праздниками.



Заботимся и о здоровье членов профсоюза. В 2021 году 5 членов профсоюза нашего коллектива получили оздоровление в пансионате «Рассвет» г. Геленджика.



Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника школы, радовался успехам коллег и помогал в трудных ситуациях.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе Первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №4 – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога значимой и престижной.

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБОУ СОШ №4

Голайдо Н.П.