

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ СОШ № 4**  
**по итогам 2022 года**



Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №4 ст. Крыловской является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

### **Организационная работа**

По данным статистического отчета на 1 января 2023 года в МБОУ СОШ №4 39 человек являются членами первичной профсоюзной организации. Из них: 29 педагогических работников, 10 молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

Принято в Профсоюз в 2022 году 8 человек. Ветеранов педагогического труда 13 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза за 2022 год не поступило.

За отчетный период первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №4 выполнила всю запланированную работу.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №4 была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание благоприятных условий для отдыха и лечения членов профсоюза; соблюдение всех требований и норм охраны труда.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства Трудового кодекса РФ

- велась работа по приему в члены профсоюза новых сотрудников;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов. На заседаниях профкома рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- вопросы охраны труда;
- проведение культурно – массовых, спортивных мероприятий;
- проведение различных акций;
- финансовые и другие вопросы.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Науменко О.Г. Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Коллективный договор был принят 26 декабря 2021г и действует до 26 декабря 2024г. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В декабре 2022 года вносились дополнения к коллективному договору. В течение года с профкомом

согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ СОШ №4 (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями Профкома и администрации осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. В МБОУ СОШ №4 ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками.

Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома.

В 2022 году проведена большая работа по обновлению должностных инструкций всех работников школы с учётом профрисков. Обновлена документация по охране труда в соответствии с изменениями от 1 марта 2022 года.

## Информационная работа

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ №4 проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МБОУ СОШ №4 используются:

- сайт профсоюзной организации МБОУ СОШ №4;
- профсоюзный уголок.

В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, есть место для объявлений, рубрика «С Днём рождения».

В профсоюзном уголке размещается как постоянная, так и временная информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

Члены коллектива активно принимают участие в различных конкурсах и акциях.

Приняли участие в акции 7 октября 2022 года «За достойный труд»



## Культурно-массовая и оздоровительная работа

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День учителя», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Также организуем поздравление других организаций с праздниками.



Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива.

Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

Когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку. На материальную помощь членам профсоюза было выделено в 2022 году 10 тысяч рублей.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда.



Профсоюзный комитет организует поздравления с днем рождения, профессиональными и другими праздниками.



Молодые специалисты проявили своё мастерство и приняли участие в новогоднем утреннике для учащихся начальной школы.



Профсоюзный комитет заботится и о здоровье членов Профсоюза. Они ежегодно получают оздоровление в пансионате «Рассвет» г. Геленджик.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника школы, радовался успехам коллег и помогал в трудных ситуациях.





### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В перспективе Первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №4 – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога значимой и престижной.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №4

Голайдо Н.П.